PT. CTG Plus Konsultan Indonesia (CTG+ Consulting)

Introductory Presentation

# Mengapa CTG+ Adalah Partner Yang Tepat?

Kami menawarkan perspektif yang seimbang antara bisnis, organisasi dan *people*. Sementara keberadaan utama organisasi dan HR adalah untuk memungkinkan pencapaian bisnis secara efisien dan efektif, bisnis sendiri tidak dapat bertahan tanpa pengelolaan organisasi dan sumber daya manusia yang tepat.

POLA PIKIR PROFESIONAL & BERKEMBANG



Kami melihat transformasi dan perubahan sebagai tanda perkembangan. Dengan pola pikir tersebut, kami berusaha untuk memberikan yang terbaik dalam semua aspek layanan kami.

Dengan pengalaman konsultankonsultan kami di bidang masing masing, kami membawa serta praktik terbaik di industri sebagai referensi. Namun, pada akhirnya, untuk menjadi sukses, solusi yang kami berikan merupakan yang praktis dan paling sesuai (best fitted) dengan kebutuhan bisnis. BEST FITTED & PRAKTIS

**TALENT** 

& BERFOKUS PADA



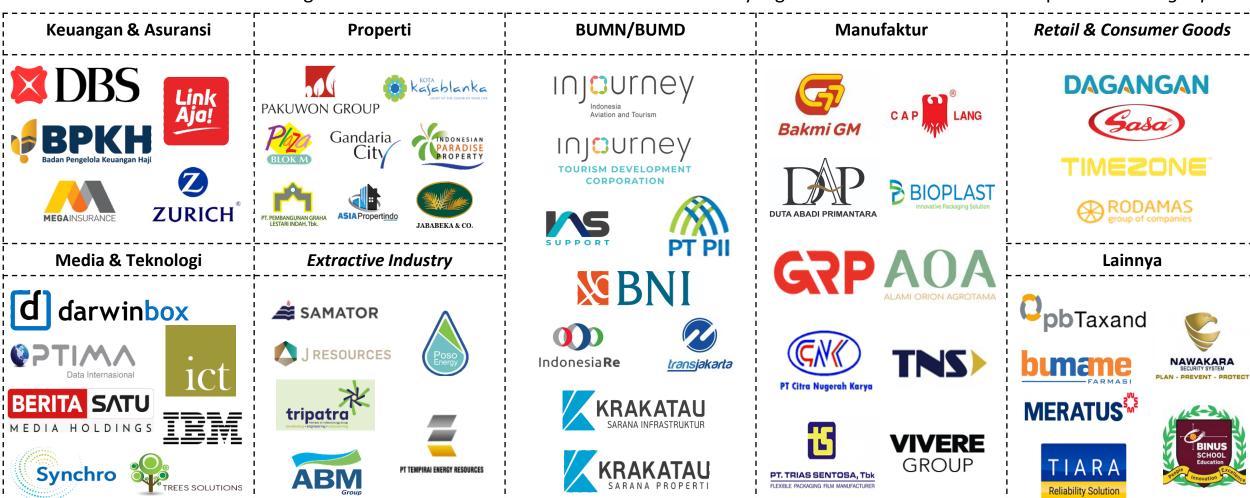
AGILE & EFISIEN



Kami sangat memahami pentingnya kesigapan, berpikir selangkah lebih maju dalam kompetisi sambil terus mencari akar penyebab setiap hambatan. Kami terbiasa bekerja dalam berbagai kondisi organisasi, dan memahami bahwa perubahan dapat dimulai dari kondisi apapun.

# Daftar Klien Kami Yang Terus Berkembang

Tim kami terdiri dari konsultan-konsultan yang berpengalaman di area manajemen SDM dan organisasi. Konsultan kami memiliki pengalaman dan pengetahuan yang mumpuni, baik sebagai sebagai konsultan maupun sebagai praktisi di bidang. Hal ini memberikan manfaat bagi klien karena konsultan kami memiliki pendekatan yang holistik, terintegrasi, dan business driven. Daftar klien kami yang terus berkembang adalah bukti bahwa konsultan kami memberikan yang terbaik untuk membawa dampak #DeliveringImpact.



## Testimoni Klien Kami



"Tim Konsultan CTG+ tidak hanya memberikan solusi di atas kertas, tetapi juga memfasilitasi diskusi interaktif dengan pimpinan dan perwakilan pegawai. Berkat pendekatan berbasis data dan kondisi riil di lapangan, kami kini memiliki peta jalan SDM yang jelas, terukur, dan mudah diimplementasikan, lengkap dengan ukuran keberhasilan."

- Manajer Manajemen SDM, Badan Pengelola Keuangan Haji -



"Tim CTG+ sangat profesional dan dapat berinteraksi dengan berbagai pihak secara independen. Tim menunjukkan komitmen yang tinggi dan berhasil menyelesaikan project dengan tepat waktu. Hasil kerja dapat dipertanggungjawabkan dan menjadi referensi bernilai bagi Manajemen dalam pengambilan keputusan."

- Direktur HR, PT Jababeka Tbk. -



"CTG+ sangat membantu dalam penyusunan SOP HR dengan menyajikan materi yang lengkap dan mudah dipahami. Proses berjalan cepat tanpa mengurangi kualitas, didukung oleh konsultan yang profesional dan *expert* dibidangnya."

- Manajer HRGA, PT Tempirai Energy Resources-



"Pendekatan yang digunakan oleh tim CTG+ sangat sistematis, teliti dan profesional. Hal ini memberikan kesetaraan bagi tim yang terlibat dan kepercayaan diri bagi Manajemen. Rekomendasi yang diberikan sangat praktis dan executable. Saya sangat merekomendasikan tim CTG+ untuk setiap project Re-Organisasi dan berharap dapat bekerja sama dengan tim ini untuk project yang berhubungan dengan SDM kedepannya."

Chief Executive Officer,
 Timezone Indonesia -



"Proyek Kajian Diagnostik Organisasi HRD yang dijalankan CTG+ berjalan dengan sangat baik. Advice dan solusi yang diberikan sangat aplikatif dan menunjukkan pemahaman yang mendalam terhadap praktik manajemen SDM yang efektif. Pendekatan yang diberikan juga membantu kami melihat peluang perbaikan yang konkret di dalam Organisasi"

- *Partner,* PB Taxand -



"Tim CTG selalu mendukung kami dalam proses pemahaman dan penggunaan platform Harrison Assessment. Kami dibimbing mulai dari pemahaman awal, penguasaan alat asesmen, hingga proses pembacaan laporan kepada pengguna.

Tim CTG selalu merespon setiap pertanyaan dan permintaan dari kami.

Semoga kerjasama ini dapat terus berlanjut di masa yang akan datang."

- Sr. Manager People & Organization Development, Sasa Inti -



"CTG+ memiliki pengetahuan yang luas dalam framework manajemen perubahan untuk implementasi sistem. Selama project berlangsung, CTG menjadi mitra yang baik bagi kami dan selalu bersedia bekerja lebih keras untuk mencapai tujuan dan jadwal project, bahkan setelah project selesai. Terima kasih CTG, semoga kita dapat bekerjasama kembali."

- Direktur, PT Optima Data Internasional -



"Tim CTG+ sangat berpengalaman, kooperatif, dan sangat membantu selama project HR *Blueprint* dilaksanakan. Hal ini memberikan kepercayaan kepada para stakeholder dalam pelaksanaan project. Tim CTG+ berhasil memandu meeting yang diperlukan untuk berbagai tujuan, yang melibatkan peserta dari berbagai level organisasi."

- SVP Human Capital, PT Penjaminan Infrastruktur Indonesia. -

# Tim Leadership Kami

## Adsa Hermawan,

Adsa memiliki pengalaman selama 18 tahun sebagai konsultan dan praktisi HR, bekerja pada berbagai proyek Transformasi HR untuk perusahaan lokal dan multinasional. Adsa memiliki spesialisasi dalam Desain Organisasi, Manajemen *Talent*, Manajemen Kinerja, dan Manajemen Proyek. Selain itu, Adsa juga memiliki eksposur pada *end-to-end* solusi sistem HR dan implementasinya. Adsa percaya bahwa melalui teknologi, HR dapat dengan cepat bertransformasi menjadi pembawa pengaruh dalam bisnis. Adsa memiliki eksposur bekerja untuk klien di berbagai wilayah; Asia, Australia, Amerika, dan Eropa.

#### Pengalaman Kerja:

- Oracle APAC Principal Consultant-HCM
- AXA Services Indonesia HR Transformation
   Lead & Talent Management & Organization
   Effectiveness Senior Manager
- PricewaterhouseCoopers Consulting Indonesia – Manager
- Lippo Corporate HR, Organization Development Manager
- Inform Business Impact Analyst
- TASS Consulting Associate

## • Master of Business in Strategic HRM

- Trained
  Facilitator in
  LEGO® SERIOUS
  PLAY® methods
  and materials
- SHRM-SCP Certified, The Society For Human Resources Management, 2017

## Darman Haslim,

Darman adalah profesional di bidang HR dan pengembangan organisasi dengan pengalaman dalam mengelola *HR value chain* secara menyeluruh. Sebagai profesional HR, Darman memiliki sudut pandang yang luas, yang diperoleh dari pengalamannya bekerja di lintas industri dan lintas fungsi, termasuk bekerja dalam berbagai tahap pertumbuhan organisasi (dari pendirian, permulaan, sampai dengan transformasi) dan didukung dengan latar belakang pendidikannya di bidang *engineering* dan bisnis.

#### Pengalaman Kerja:

- Mandala Finance HR Director
- Mayapada Healthcare HR Director
- IKEA Country HR Manager
- Boehringer Ingelheim Head of Organization Development and Learning
- TASS Consulting Project Manager

- PricewaterhouseCoopers Consultant
- Astra International Organization Development
- Omron Manufacturing Information
   System, Production Planning, Quality
   Assurance

- Master of Science in Management
- Bachelor of Science in Industrial Engineering

## Anastasia Gladis,

Gladis memiliki 11 tahun pengalaman sebagai konsultan HR dan praktisi HR. Gladis memiliki pengalaman menangani client dari berbagai industri untuk berbagai proyek HR termasuk Manajemen Kinerja, Manajemen *Talent*, Transformasi Digital HR, Perbaikan Proses HR, Kajian Diagnostik Organisasi, *Talent Acquisition*, dan *HR Due Diligence*. Gladis telah menyelesaikan sertifikasi Harrison Assessment dan berpengalaman dalam membantu klien memanfaatkan Harrison Assessment untuk memberikan nilai tambah bagi organisasi klien.

#### Pengalaman Kerja:

- GO POWER Manager
- AXA Services Indonesia Organization Development & Talent Management Assistant Manager
- PricewaterhouseCoopers Consulting Indonesia – Senior Associate

- Master of Commerce in Marketing
- Trained Facilitator in LEGO® SERIOUS PLAY® methods and materials
- SHRM-CP
   Certified, The
   Society For Human
   Resources
   Management,
   2017

# Lukas Prakoso,

Lukas adalah profesional di bidang *financial advisory, fund management,* dan strukturisasi pajak dengan lebih dari 13 tahun pengalaman di sektor infrastruktur, energi, dan teknologi. Lukas ahli dalam *financial modelling*, analisis kelayakan investasi, serta perancangan pembiayaan. Keahliannya mencakup *Corporate Budgeting*, *Business Planning*, Studi Kelayakan, *Financial Modelling*, Konsultasi Pajak dan Keuangan, serta *Corporate and Project Financing*, dengan fokus pada pengelolaan dana dan pengembangan struktur keuangan yang kompleks.

## Pengalaman Kerja:

- Alpha JWC Ventures Vice President, Fund Management
- PT Sarana Multi Infrastruktur (Persero) Project Director, Financial and Investment Advisory
- PricewaterhouseCoopers Consulting Indonesia – Management Consultant,

Finance Function Effectiveness

• Citibank, N.A., Indonesia – Country
Finance and Securities and Fund Services

- Master of Science in Accounting & Finance
- Bachelor of Economics
- Certified Financial Planner

# Cakupan Layanan Kami - Manajemen dan Organisasi

Keahlian kami yang mendalam dalam bidang organisasi dan manajemen memungkinkan kami untuk memberikan layanan advisory, konsultasi, dan pendampingan implementasi secara menyeluruh dalam domain dan sub-domain berikut ini:

## **Strategy & Organization**

- Asesmen Organisasi
- Strategic Workforce Planning
- Desain Organisasi, Kebijakan dan Tata Kelola
- Restrukturisasi Organisasi
- **Optimalisasi Proses Bisnis**

- Functional Organization Blueprint & *Improvement*
- Change Management
- Pengembangan Kapabilitas Organisasi
- Analisis Beban Kerja & Perencanaan Tenaga Kerja
- Transformasi Budaya Organisasi

## **Talent Management**

- Targeted Development Program
- Training & Development (in-class, online, and hybrid/blended approach)
- Talent Mapping
- Pengembangan dan Pengelolaan Kurikulum

- Perencanaan Suksesi
- Manajemen Kinerja
- Manajemen Kompetensi
- Offboarding / Outplacement
- Employee Engagement
- Coaching & Mentoring

## **Data Analytics & HRIS**

- *System Requirements*
- Pendampingan Seleksi Vendor
- Manajemen Data

- Data Analytics
- **HR Metrics**
- HR Dashboard

## Selection & Recruitment



- Strategic Talent Placement
- **Profiling and Assessment**
- **Psikotes**
- Manage Services
- **Employer Branding**
- Onboarding Mid-boarding

## **Compensation & Benefits**



- Job Evaluation
- Struktur Gaji
- Payroll Manage Services
- Manajemen Kompensasi & Benefit

## **Financial Management**



- Corporate Budgeting
- **Business Planning**
- Studi Kelayakan

- Financial Modelling
- Konsultasi Pajak dan Keuangan
- Corporate and Project Financing

# Layanan Kami: Desain Organisasi

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

Desain organisasi adalah proses **pengembangan struktur organisasi untuk mencapai tujuan strategis secara efektif dan beroperasi dengan efisien**. Proses ini juga melibatkan penentuan peran atau posisi untuk mendukung pelaksanaan strategi dan memastikan pencapaian tujuan.

Keahlian kami mencakup pada bidang ini, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Pengembangan/Restrukturisasi Struktur Organisasi Kami dapat membantu dalam merancang struktur organisasi yang efektif yang selaras dengan strategi bisnis Anda. Ketika restrukturisasi diperlukan, kami menganalisis struktur yang ada untuk mengidentifikasi dan menerapkan perubahan yang diperlukan guna mengatasi ketidakefisienan dan lebih mendukung tujuan Anda.
- Pengembangan Profil Pekerjaan Kami menyediakan analisis mendetail tentang peran yang diperlukan untuk mendukung struktur yang dirancang, menciptakan profil pekerjaan yang komprehensif yang menguraikan tanggung jawab utama, keterampilan dan kualifikasi yang diperlukan, serta hubungan dengan pihak-pihak lain, untuk memastikan kejelasan dan panduan bagi pemegang pekerjaan.

## **KEBUTUHAN KLIEN**

Suatu Perusahaan pusat hiburan keluarga, yang merupakan bagian dari grup internasional, memerlukan restrukturisasi organisasi untuk meningkatkan efektivitas dan mendukung arah strategis masa depan. Selain itu, ada kebutuhan untuk menilai para pemegang jabatan saat ini untuk memastikan bahwa kemampuan mereka sesuai dengan peran dalam struktur baru.

#### **SOLUSI KAMI**

- Kami melakukan analisis menyeluruh terhadap struktur organisasi saat ini untuk mengevaluasi kesesuaiannya dengan tujuan strategis perusahaan. Kami mengembangkan rekomendasi untuk struktur baru dan mendefinisikan peran pekerjaan yang diperlukan.
- Kami melakukan penilaian mendetail terhadap karyawan saat ini menggunakan tes profil dan wawancara untuk mengevaluasi kecocokan mereka dengan struktur baru.

- Memberikan perusahaan pemahaman yang jelas tentang efektivitas struktur yang ada dan wawasan mengenai struktur baru yang optimal untuk meningkatkan efisiensi dan mencapai tujuan strategis.
- Memungkinkan perusahaan untuk menilai kemampuan tenaga kerja saat ini, mengidentifikasi area key development bagi karyawan agar dapat transisi dengan lancar ke peran baru akibat restrukturisasi, dan menentukan penempatan yang sesuai berdasarkan struktur yang diperbarui.

# Layanan Kami: Manajemen Kompetensi

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

Manajemen Kompetensi adalah proses untuk mengidentifikasi, mengembangkan, dan mengoptimalkan keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan yang diperlukan agar tenaga kerja Anda dapat melaksanakan perannya secara efektif dan berkontribusi pada kesuksesan organisasi. Proses ini menyelaraskan kemampuan talenta dengan tujuan bisnis dan mendorong pertumbuhan serta pengembangan berkelanjutan.

Keahlian kami mencakup pada bidang ini, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Pengembangan Model Kompetensi Kami dapat membantu dalam menciptakan model kompetensi yang komprehensif yang berfungsi sebagai panduan untuk perekrutan, evaluasi kinerja, pengembangan karyawan, dan semua proses HR lainnya.
- 2) Penilaian Kompetensi Kami menawarkan penilaian menyeluruh untuk mengidentifikasi kesenjangan keterampilan, menyelaraskan talenta dengan tujuan bisnis, serta mendorong pertumbuhan dan pengembangan berkelanjutan dalam tim Anda.

## **KEBUTUHAN KLIEN**

Suatu Perusahaan solusi keamanan memerlukan keahlian CTG+ untuk mengembangkan kompetensi perilaku dan teknis untuk semua posisi, serta untuk melakukan penilaian guna mengevaluasi tingkat kompetensi saat ini.

## **SOLUSI KAMI**

- Mengembangkan model kompetensi perilaku dan teknis yang komprehensif untuk semua posisi.
- Melakukan penilaian kompetensi yang mendalam menggunakan metode yang komprehensif untuk mengevaluasi tingkat kemahiran, menyusun laporan penilaian yang terperinci, dan menyediakan sesi pengarahan bagi karyawan.

- Kamus kompetensi berfungsi sebagai panduan yang valuable untuk perekrutan, evaluasi kinerja, dan pengembangan karyawan, memastikan konsistensi di seluruh proses HR.
- Model kompetensi dan penilaian yang disediakan memberikan perusahaan wawasan yang jelas mengenai kekuatan dan area pengembangan tenaga kerja mereka, memungkinkan pelatihan yang terarah dan peningkatan kinerja secara keseluruhan.
- Sesi pengarahan memberikan feedback yang dapat ditindaklanjuti kepada karyawan untuk membantu memperkuat keterampilan mereka dan menangani area spesifik yang perlu diperbaiki berdasarkan hasil penilaian mereka.

# Layanan Kami: Analisis Beban Kerja & Perencanaan Tenaga Kerja

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

Analisis beban kerja dan perencanaan tenaga kerja adalah proses krusial bagi organisasi untuk memastikan produktivitas yang optimal, efisiensi operasional, serta pemenuhan kebutuhan SDM yang sejalan dengan arahan bisnis dan strategi organisasi.

Keahlian kami mencakup pada bidang ini, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Analisis Beban Kerja Kami membantu dalam perhitungan beban kerja secara akuran dan mengidentifikasi kebutuhan *Full-Time Equivalent* (FTE), guna menentukan kebutuhan tenaga kerja berdasarkan analisis yang komprehensif.
- 2) Perencanaan Tenaga Kerja Kami merumuskan strategi perencanaan tenaga kerja, melakukan proyeksi kebutuhan SDM yang disesuaikan dengan arah bisnis, serta menyediakan panduan bagi Perusahaan untuk menentukan kebutuhan rekrutmen bagi posisi-posisi yang diperlukan.

## **KEBUTUHAN KLIEN**

Sebuah Perusahaan di industri pertambangan dengan karyawan tersebar di *head office* dan *site* belum memiliki perencanaan tenaga kerja sebagai dasar pelaksanaan rekrutmen. Selain itu, terdapat keluhan karyawan karyawan terkait distribusi pekerjaan yang tidak merata dan kekhawatiran Manajemen terkait produktivitas dan efisiensi operasional.

## **SOLUSI KAMI**

- Melakukan perhitungan jumlah FTE ideal berdasarkan waktu penyelesaian pekerjaan, beban kerja yang teridentifikasi, serta faktor-faktor lain yang mempengaruhi efisiensi dan produktivitas.
- Mengembangkan perencanaan tenaga kerja untuk periode tiga tahun berdasarkan hasil FTE, analisis supply dan demand SDM, serta melakukan simulasi dengan skenario apabila Perushaaan mengalami pertumbuhan tinggi, pertumbuhan stabil, atau berfokus pada efisiensi.

- Memastikan produktivitas tetap terjaga melalui alokasi SDM yang optimal sesuai kebutuhan Perusahaan.
- Mengurangi risiko inefisiensi operasional melalui perencanaan tenaga kerja yang tepat dan akurat, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas kerja dan memastikan efisiensi biaya.

# Layanan Kami: Manajemen Kinerja

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

Manajemen Kinerja adalah proses komunikasi dan feedback yang berkelanjutan yang melibatkan menetapkan tujuan perusahaan, menyampaikannya ke objektif individu, memantau kemajuan secara teratur, dan mengevaluasi pencapaian. Proses ini memastikan bahwa tujuan organisasi tercapai melalui penyelarasan kinerja karyawan dengan tujuan strategis.

Keahlian kami mencakup pada bidang ini, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Desain Manajemen Kinerja Kami mengembangkan sistem manajemen kinerja yang komprehensif, termasuk proses, kebijakan, dan elemen terkait lainnya, untuk memastikan pelaksanaan yang efektif di dalam organisasi Anda.
- 2) Pemantauan Manajemen Kinerja Kami dapat membantu dalam memantau seluruh siklus manajemen kinerja, dari penetapan tujuan hingga tinjauan berkelanjutan dan evaluasi akhir tahun, memastikan pelaksanaan sistem manajemen kinerja yang dirancang secara konsisten dan efektif.

#### **KEBUTUHAN KLIEN**

Suatu Perusahaan konsultan IT yang belum menerapkan manajemen kinerja dalam organisasi ingin membangun sistem manajemen kinerja seiring dengan perluasan tenaga kerjanya. Setelah desain sistem selesai, perusahaan tersebut memerlukan bantuan dalam memantau pelaksanaannya untuk memastikan transisi yang lancar ke HRIS dan pelaksanaannya berhasil.

## **SOLUSI KAMI**

- Merancang sistem manajemen kinerja yang mencakup kerangka kerja, proses, kebijakan, dan formulir yang diperlukan untuk menerapkan manajemen kinerja.
- Membantu seluruh siklus manajemen kinerja, mulai dari mengidentifikasi KPI perusahaan dan melanjutkannya ke level divisi dan individu untuk memantau feedback, year-end reviews, dan kalibrasi penilaian kinerja.
- Membantu klien dalam mengintegrasikan modul manajemen kinerja ke dalam HRIS, mulai dari pengaturan awal sesuai kebutuhan hingga memantau adopsi sistem tersebut.

- Memungkinkan perusahaan untuk mengukur dan mencapai tujuannya sambil menilai kinerja karyawan untuk mengidentifikasi karyawan yang berprestasi tinggi, memastikan keadilan internal, dan mendukung pengembangan yang terarah sesuai kebutuhan berdasarkan hasil penilaian kinerja.
- Mencapai sistem manajemen kinerja yang lebih efektif setelah beralih ke HRIS.

# Layanan Kami: Optimalisasi Proses Bisnis

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

Optimalisasi proses bisnis melibatkan peningkatan berbagai proses operasional untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas di seluruh fungsi. Layanan kami meluas tidak hanya pada HR, tetapi juga mencakup *finance*, operasional, pemasaran, dan proses bisnis penting lainnya.

Keahlian kami mencakup pada bidang ini, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Tinjauan Proses Kami melakukan evaluasi menyeluruh terhadap proses yang ada untuk menilai efektivitasnya, termasuk pengembangan dokumentasi *Standard Operating Procedures* (SOPs) berdasarkan praktik saat ini.
- 2) Pengembangan proses dan kebijakan Kami mengembangkan proses yang dioptimalkan berdasarkan tinjauan kami, memastikan keselarasan dengan praktik terbaik. Selain itu, kami membuat kebijakan untuk memandu implementasi proses yang telah dioptimalkan.

## **KEBUTUHAN KLIEN**

Suatu Perusahaan tambang memerlukan bantuan kami dalam mengoptimalkan proses bisnis di berbagai fungsi, termasuk fungsi operasional dan dukungan. Mereka membutuhkan dokumentasi terperinci untuk *Standard Operating Procedures* (SOPs) dan kebijakan guna memastikan implementasi yang efektif.

## **SOLUSI KAMI**

- Melakukan tinjauan menyeluruh terhadap proses yang ada, mencakup fungsi operasional, finance & accounting, dan HR.
- Mengembangkan dokumentasi SOP dan kebijakan yang komprehensif untuk mengoptimalkan dan standarisasi proses di seluruh organisasi.

- Meningkatkan efektivitas proses dengan menyelaraskan best practice dan memastikan implementasi yang praktis.
- Memberikan panduan yang jelas melalui proses dan kebijakan yang terdokumentasi dengan baik, memfasilitasi pelaksanaan yang konsisten dan terstandarisasi di semua fungsi.

# Layanan Kami: HR Organization Diagnostic Review

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

HR Organization Diagnostic Review melibatkan evaluasi menyeluruh dan komprehensif terhadap fungsi HR di berbagai aspek. Dengan memeriksa fungsi HR saat ini, tinjauan ini dapat memberikan wawasan tentang bagaimana HR dapat dioptimalkan untuk meningkatkan kinerja secara keseluruhan dan berkontribusi pada kesuksesan perusahaan.

Keahlian kami mencakup pada bidang ini, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Organization review Kami membantu menganalisis fungsi dan proses HR saat ini untuk mengidentifikasi kekuatan, area yang perlu diperbaiki, keselarasan dengan tujuan bisnis, serta memberikan rekomendasi yang diperlukan.
- **2)** HR blueprint dan roadmap development Kami mengembangkan HR blueprint untuk menggambarkan kerangka kerja HR yang ideal serta merancang roadmap untuk perbaikan di masa depan, termasuk inisiatif yang diusulkan untuk meningkatkan efektivitas HR.

## **KEBUTUHAN KLIEN**

Suatu Perusahaan publik di bawah Kementerian Keuangan memerlukan tinjauan terhadap manajemen HR, termasuk evaluasi kesiapan sistem dan infrastruktur. Selain itu, organisasi tersebut juga membutuhkan pengembangan *blueprint* dan *roadmap* untuk inisiatif HR di masa depan.

#### **SOLUSI KAMI**

- Melakukan tinjauan menyeluruh terhadap fungsi HR, termasuk struktur, proses, sistem, dan personel, melalui studi dokumen, wawancara, dan diskusi kelompok terfokus dengan pengguna. Rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti juga dikembangkan berdasarkan analisis ini.
- Mengembangkan HR blueprint yang selaras dengan arah organisasi dan membuat roadmap 5 tahun, termasuk program kerja HR yang diprioritaskan untuk mencapai tujuan dan mendukung pertumbuhan bisnis jangka panjang.

- Memberikan pemahaman yang jelas mengenai kekuatan HR saat ini dan area yang perlu diperbaiki, serta menyoroti peningkatan yang diperlukan untuk mendukung tujuan strategis perusahaan secara efektif.
- Memungkinkan organisasi untuk merencanakan dan memprioritaskan inisiatif HR untuk jangka panjang, memastikan keselarasan strategis dan alokasi sumber daya yang efektif untuk kesuksesan di masa depan.

# Layanan Kami: Targeted Development Program

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

Targeted Development Program merupakan program pengembangan terstruktur yang memiliki target pengembangan yang spesifik. Partisipan peserta program ini mendapatkan pengembangan yang mencakup softskill dan juga hardskill, in class dan on the job, dengan tujuan yang terarah.

Keahlian kami mencakup pada bidang ini, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Program Design Kami melakukan desain dari program secara keseluruhan, mempertimbangkan kebutuhan bisnis baik di masa sekarang maupun di masa mendatang, kebutuhan user dan individu terkait. Learning journey disusun secara generic untuk grup partisipan, dilengkapi dengan penekanan pada halhal spesifik sesuai dengan kondisi partisipan.
- **2)** Program Delivery Kami melakukan implementasi dari program yang telah disepakati dengan melibatkan Subject Matter Expert yang sesuai dibidangnya untuk memberikan paparan, melakukan fasilitasi diskusi, menjadi coach dan/atau mentor sesuai kebutuhan yang diidentifikasi.
- 3) Program Monitoring Kami melakukan evaluasi dan monitoring selama dan pasca berjalannya program untuk mendapatkan input dan peluang perbaikan yang dapat menjadikan program lebih efektif dan optimal

#### **KEBUTUHAN KLIEN**

Suatu Perusahaan jasa yang memiliki klien terkemuka memerlukan program pengembangan yang tepat bagi level manajerial dimana sebagian besar pemangku jabatan di posisi tersebut merupakan karyawan yang telah lama bekerja di Perusahaan.

#### **SOLUSI KAMI**

- Melakukan asesmen terhadap calon partisipan untuk mendapatkan baseline kompetensi (baik perilaku maupun teknis).
- Menyusun program pengembangan berdasarkan common factor yang kami temui selama asesmen.
- Melakukan implementasi program dalam bentuk in-class, project, coaching (individu dan grup) dengan subject matter expert bidang terkait.
- Mengembangkan HR blueprint yang selaras dengan arah organisasi dan membuat roadmap 5 tahun, termasuk program kerja HR yang diprioritaskan untuk mencapai tujuan dan mendukung pertumbuhan bisnis jangka panjang.

- Manajemen memahami kondisi manajer dibandingkan kualifikasi yang dibutuhkan untuk/pada level manajerial tersebut.
- Melalui monitoring berkelanjutan selama 6 (enam) bulan, klien mendapatkan laporan kemajuan yang didukung dengan konfirmasi dari berbagai stakeholder (atasan langsung, kolega, dan tim).
- Manajemen merasakan perubahan tidak hanya secara kompetensi namun secara kebersamaan (engagement) dan motivasi dari peserta program.

# Layanan Kami: Manajemen Keuangan

#### **BAGAIMANA KAMI DAPAT MEMBANTU ANDA?**

Manajemen keuangan menyediakan penilaian atas proses bisnis fungsi keuangan saat ini dan rekomendasi untuk perbaikan dalam hal efisiensi, efektivitas, dan tata kelola, termasuk proses keuangan, perpajakan, akuntansi, dan treasury dalam suatu organisasi.

Keahlian kami dalam bidang ini mencakup, namun tidak terbatas pada:

- 1) Fungsi Finance business process review Kami memberikan penilaian untuk memetakan proses bisnis saat ini dalam aspek pajak, akuntansi, keuangan dan/atau treasury untuk menilai efektivitasnya dan meningkatkan aspek tata kelola.
- 2) Fungsi Finance business process improvement— Kami mengembangkan proses yang dioptimalkan berdasarkan tinjauan kami, memastikan kesesuaian dengan praktik terbaik dan prinsip tata kelola yang baik. Selain itu, kami membuat panduan dan/atau kebijakan sebagai acuan dalam penerapan proses yang telah dioptimalkan.

## **KEBUTUHAN KLIEN**

Sebuah perusahaan manajemen dana membutuhkan pemetaan divisi proses Manajemen Dana sebagai sarana untuk meningkatkan tata kelola internal dan pelaporan kepada investor.

#### **SOLUSI KAMI**

- Melakukan tinjauan menyeluruh terhadap proses manajemen dana, mencakup proses pelaporan dan akuntansi bulanan, pengelolaan keuangan, treasury, dan manajemen vendor (pihak ketiga).
- Menyusun SLA yang dapat diterima dalam bentuk Buku Panduan Internal Manajemen Dana untuk standarisasi proses di seluruh organisasi.

- Memberikan panduan yang jelas melalui proses dan kebijakan yang terdokumentasi dengan baik, membantu pelaksanaan fungsi manajemen dana yang konsisten dan standar, serta memberi kenyamanan bagi investor.
- Mengurangi risiko keterlambatan/masalah dalam proses bisnis akibat pergantian karyawan.
- Meningkatkan tata kelola internal, khususnya dalam konteks RACI (Responsible-Accountable-Consulted-Informed).



# Topik Pelatihan dan Pengembangan Kami untuk Memenuhi Kebutuhan Bisnis Anda



## Pengembangan Diri dan Kepemimpinan

## Contoh pelatihan:

- Authentic Leadership for Better Result
- Living a Mission-Driven Life
- Business Model You Self and Career Development
- Negotiation Skills
- Leadership in Digital Age
- Develop Your Story Board: PowerPoint Mastery
- Think and Act Like Consultant
- Developing Growth Mindset
- Effective Collaboration



# Harrison Assessment - The Next Generation of Assessment



## **Apa itu Harrison Assessment?**

Harrison Assessment (HA) adalah alat *online profiling* yang digunakan untuk mendapatkan *insights* dari kandidat/karyawan terkait *work preference* dan *behavioral profile*. Partisipan akan diminta untuk mengisi "SmartQuestionnaire" dan berbagai laporan asesmen dapat dihasilkan dari pengerjaan kuesioner. Hasil yang didapatkan mampu memberikan analisis *personal traits*, minat, dan preferensi lingkungan kerja. Hal ini efektif untuk dapat memprediksi *job success, engagement*, dan retention.

## Bagaimana Anda Dapat Menggunakan Harrison Assessment?



#### **Rekrutmen & Seleksi**



## **Asesmen Kompetensi**



## Identifikasi Kebutuhan Pengembangan



## **Engagement & Retensi**

HA dapat digunakan untuk asesmen behavioral profile kandidat dan mengevaluasi apakah work preference kandidat sesuai dengan kebutuhan suatu posisi.

Kompetensi perilaku organisasi dapat dipetakan ke sistem HA yang kemudian digunakan untuk mengukur level kompetensi. Organisasi dapat melakukan kustomisasi berdasarkan kompetensi yang dipersyaratkan untuk suatu posisi.

HA dapat digunakan untuk mengidentifikasi area pengembangan individu. Hal ini membantu karyawan untuk memahami kebutuhan pengembangan dan membantu HR untuk mendesain program pembelajaran yang ditargetkan.

Pemberi kerja mampu mendapatkan insights terkait ekspektasi karyawan sehingga dapat membantu tim HR untuk menginisiasi intervensi yang efektif guna meningkatkan engagement & retention karyawan.

## Mengapa Anda Perlu Memilih Harrison Assessment?

**Benchmark Data** 

HA menyediakan *personality test* yang secara spesifik dikaitkan dengan pekerjaan. Berdasarkan riset, **HA memiliki** *benchmark data bank* untuk berbagai posisi, dan setiap posisi dipetakan terhadap kebutuhan *traits* yang berbeda. Dengan demikian, HA dapat digunakan untuk memprediksi *job success* dan *job satisfaction* untuk berbagai posisi.

Reliabel

HA merupakan asesmen yang didasarkan pada riset yang baik dan tervalidasi. HA menggunakan algoritma unik yang dapat meminimalisir bias dan meningkatkan reliabilitas. Dalam laporan, reliability score diinformasikan dan HA mampu mendeteksi jika jawaban yang diberikan tidak reliabel.

## Mengapa Memilih CTG+ Untuk Membantu Anda Dengan Harrison Assessment?

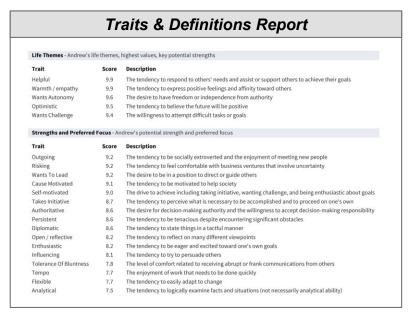
CTG+ merupakan Harrison Assessment Consultant Partner dengan konsultan yang tersertifikasi dan berpengalaman membantu klien dengan HA. Kami membantu klien kami untuk set up parameter di sistem, administrasi kuesioner, menghasilkan laporan berdasarkan kebutuhan, dan memberikan sesi konsultasi/debrief. Sebagai konsultan HR, kami memahami organisasi, job profile, dan kompetensi, yang membantu kami untuk mendampingi klien dalam memanfaatkan HA untuk memberikan nilai tambah bagi organisasi.

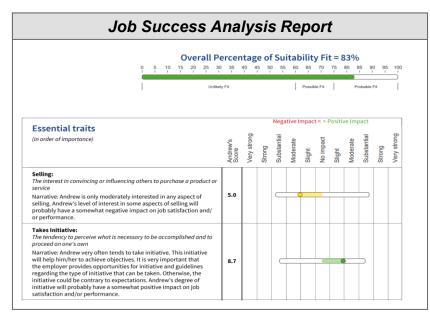
# Harrison Assessment Menyediakan Berbagai Jenis *Report* Untuk Memenuhi Kebutuhan Anda

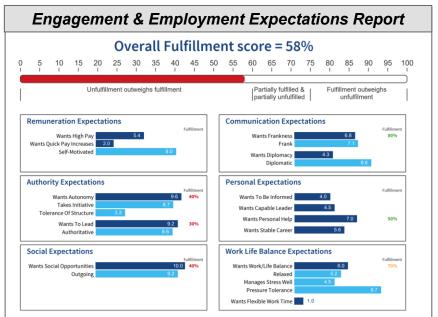
Terdapat berbagai Harrison Assessment *report* (laporan) yang dapat dihasilkan dari kuesioner preferensi kerja yang dikerjakan oleh peserta (karyawan/kandidat). Peserta tidak perlu mengerjakan kuesioner secara berulang karena jawaban dari kuesioner dapat diolah hasilnya menjadi laporan yang beragam sesuai dengan kebutuhan organisasi. Berikut ini adalah contoh-contoh Harrison Assessment *Report*.

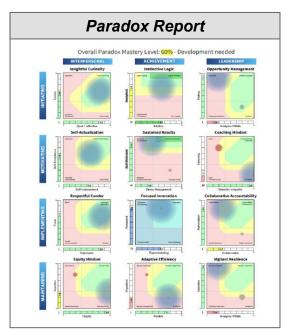
Assessment Report	Report Overview	
Job Success Analysis	Laporan ini mengukur seberapa baik individu dapat memenuhi seluruh persyaratan untuk suatu posisi pekerjaan disertai dengan nilai persentase kecocokan (suitability percentage). Persyaratan posisi pekerjaan dapat disesuaikan sepenuhnya.	
Paradox Report	Laporan ini memberikan wawasan mendalam terkait pola perilaku individu dan respon individu terhadap stress. Pada laporan, hasil dari pengerjaan kuesioner diplot menjadi 12 <i>Harrison Paradoxes</i> . Panduan berupa <i>Paradox Mastery Guide</i> juga disediakan untuk memberikan gambaran yang lebih jelas terkait seluruh <i>Harrison Paradoxes</i> .	
Traits & Definitions	Laporan ini memberikan gambaran lengkap tentang sifat-sifat (traits) individu. Pada laporan, traits dan preferensi individu diurutkan dan dikelompokkan dalam kategori berikut: Basic Traits, Work Environment Preferences, Task Preferences, Interests, Job Functions, Engagement and Retention Factors, dan Behavioral Competencies.	
Engage and Employee Expectations	Laporan ini dilengkapi grafik dan narasi yang mudah dipahami untuk membantu Manajer memahami ekspektasi dan engagement dari karyawan.	
How To Manage, Develop, and Retain	Laporan ini memberikan Manajer <i>insights</i> terkait hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja, motivasi, dan retensi karyawan. Hal ini berfokus pada cara terbaik untuk memanfaatkan kekuatan karyawan dan mengidentifikasi potensi isu terkait kinerja.	
Career Development	Laporan ini membantu individu untuk mencapai karir yang lebih memuaskan dan sukses. Laporan ini menyediakan informasi- informasi penting terkait pengembangan karir berdasarkan dari kepribadian dan preferensi individu.	

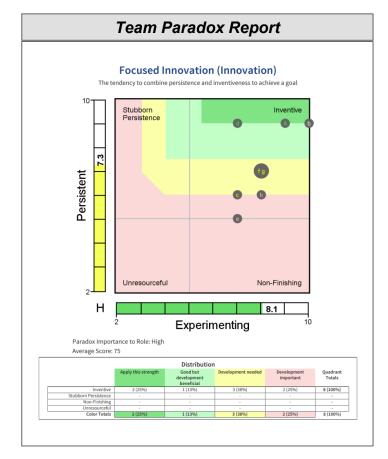
# **Contoh Laporan Harrison Assessment**













# Apa Itu LEGO® SERIOUS PLAY®?



LEGO® SERIOUS PLAY® adalah suatu metodologi yang menggunakan LEGO bricks untuk memfasilitasi komunikasi, penyelesaian masalah, dan pemikiran kreatif. Metode ini memanfaatkan kemampuan manusia untuk membayangkan, menggambarkan, dan menginisiasi perubahan maupun perbaikan, serta menciptakan suatu sudut pandangan yang baru.

# **LEGO® SERIOUS PLAY® – Uncovering Insights**

## Mengapa Memilih CTG+ Untuk Memfasilitasi Workshop Dengan Metode LEGO® SERIOUS PLAY®?

- Konsultan-konsultan kami adalah trained facilitator in LEGO® SERIOUS PLAY® methods and materials.
- Pendekatan yang paling tepat kami memahami bahwa setiap organisasi memerlukan pendekatan yang berbeda. Kami akan melakukan sesi konsultasi untuk memahami kebutuhan Anda, dan menyesuaikan workshop sesuai kebutuhan.
- Insights yang berharga Kami memahami bahwa tujuan Anda bukan hanya menyelenggarakan workshop. Kami akan menyediakan laporan yang merangkum observasi kami dan ide-ide tim yang berharga yang didapat dari sesi workshop.

## Konsultan Kami Merupakan Trained Facilitator in LEGO® SERIOUS PLAY®

## Adsa Hermawan,

- Master of Business in Strategic HRM
- Trained Facilitator in LEGO® SERIOUS PLAY® methods and materials
- SHRM-SCP Certified, The Society For Human Resources Management, 2017

## Anastasia Gladis,

- Master of Commerce in Marketing
- Trained Facilitator in LEGO® SERIOUS PLAY® methods and materials
- SHRM-CP Certified, The Society For Human Resources Management, 2017

## Melinda Santoso,

- Bachelor of Science in Industrial/Organizational Psychology
- Trained Facilitator in LEGO® SERIOUS PLAY® methods and materials



# Latar Belakang Ilmiah Penerapan Metode LEGO® SERIOUS PLAY®

Metode LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) didasarkan pada berbagai teori dan riset ilmiah yang menjelaskan bagaimana penggunaan LEGO bricks untuk dapat mendorong engagement aktif partisipan dalam suatu workshop atau sesi untuk mendapatkan ide-ide atau terobosan baru.

## THE SCIENCE OF LEGO® SERIOUS PLAY®

## HAND KNOWLEDGE



- Dengan bantuan koneksi antara otak dengan tangan, kita dapat mengetahui lebih dari hal yang kita pikir kita ketahui pada waktu tertentu.
- Pemikiran dan gagasan yang dibangun dengan tangan kita cenderung untuk mengekspresikan sesuatu dengan lebih detail, lebih mudah dipahami, dan mudah diingat.



## CONSTRUCTIVISM & CONSTRUCTIONISM

- Constructivism I Individu membangun dan mengatur pengetahuan serta mengembangkan hipotesis berdasarkan pengalaman masa lalu.

## **FLOW THEORY**



- Individu akan mendapatkan hasil yang maksimal dari suatu pembelajaran ketika seseorang berkomitmen terhadap proses pembelajaran dan menikmatinya.
- Individu perlu mengalami merasa tertantang dalam kadar yang optimal, tantangan yang diberikan tidak terlalu mudah namun juga tidak terlalu sulit.



## THE THREE IMAGINATION

Terdapat 3 tipe imajinasi yaitu 1) Descriptive (imajinasi yang mengidentifikasi pola dan menempatkannya pada model deskriptif), 2) Creative (imajinasi berdasarkan kombinasi dan transformasi dari objek dan konsep), dan 3) Challenging (imajinasi untuk mempertentangkan dan meniadakan bentuk imajinasi lainnya).

# Perbandingan Metode Pembelajaran Untuk Topik "Collaboration"

Untuk memperkuat kolaborasi dalam tim maupun antar tim, perusahaan dapat mengadakan kegiatan seperti pelatihan/training secara in-class maupun melakukan aktivitas team bonding. LSP merupakan salah satu metode yang dapat diterapkan untuk membangun kolaborasi dengan melibatkan peserta secara aktif untuk berpartisipasi dalam menyampaikan ide dan gagasannya.

#### IN CLASS TRAINING

## Contoh training outline:

- Introduction to team collaboration
- Communication skills
- Establish team goals & objectives
- Building trust
- Collaborative problem solving
- Managing conflicts
- Tools for team collaboration
- Cultural Competence
- Leadership skills
- Evaluation and continuous improvement
- Conclusion and wrap up
- Banyak pengetahuan dan teori yang didapat namun belum tentu praktikal dan dapat diaplikasikan dalam pekerjaan.
- > Minimnya partisipasi dan engagement peserta.
- Penyampaian informasi satu arah sehingga sulit bagi peserta untuk mendapatkan ide-ide baru atau solusi pemecahan masalah.

#### **AKTIVITAS TEAM BUILDING**

#### Contoh aktivitas:

- Scavengers Hunt tim diminta untuk bekerjasama mengumpulkan objek-objek yang disebar di berbagai tempat dengan mengikuti petunjuk tertentu.
- Escape Room tim diberikan suatu tugas seperti menyelesaikan puzzle dan harus pergi dari ruangan (escape) sebelum tenggat waktu yang diberikan.
- Group Project tim ditugaskan untuk bekerjasama menyelesaikan proyek seperti membuat presentasi.
- Bermain Angklung
   – tim diberikan tugas untuk memainkan lagu dengan satu set alat musik angklung dimana setiap anggota tim bertanggung jawab untuk memainkan angklung dengan nada berbeda.
- Peserta berpartisipasi dan terlibat secara aktif namun minimnya kesempatan bagi peserta untuk mengembangkan gagasan dan bertukar pikiran dengan peserta lainnya.
- ➤ Tujuan dan makna dari aktivitas tidak langsung berkaitan dengan pesan yang akan disampaikan, sulit untuk menetapkan follow up actions.

#### **LEGO® SERIOUS PLAY®**

## Contoh agenda sesi workshop:

- LEGO® SERIOUS PLAY® background
- Warm up Build a tower and "Monday Morning" model
- Build a "good collaboration" model
- Discuss model and uncover insights
- Build a "bad collaboration" model
- Discuss model and uncover insights
- Build a "current state of collaboration" model
- Discuss model and uncover insights
- Build a connection between "good/bad collaboration" model with "current state" model
- Discuss connection and uncover insights
- Wrap up Key Take Aways and Action Plan
- ➤ Peserta terlibat sepenuhnya dan berpartisipasi aktif, baik dalam membangun maupun diskusi LEGO® model.
- Memungkinkan peserta untuk menemukan ide, gagasan, solusi baru, hingga menetapkan action items yang diperlukan.
- Mendorong proses kolaborasi dan kerjasama
   melalui aktivitas membangun model bersama-sama
   ("team mode") maupun diskusi dalam tim.

# Kapan Metode LEGO® SERIOUS PLAY® Tepat Untuk Digunakan?

Metode LSP dapat digunakan untuk berbagai workshop dan sesi seperti asesmen organisasi, perencanaan strategis, penyelesaian masalah, pengembangan tim dan kepemimpinan, serta transformasi dan manajemen perubahan. Berikut ini adalah kondisi dimana metode LSP paling tepat untuk digunakan.

Metode LSP tepat digunakan ketika dibutuhkan partisipasi dan *engagement* aktif dari partisipan.

MEMBUTUHKAN
PARTISIPASI DARI SETIAP
PARTISIPAN



Metode LSP efektif digunakan untuk mendapatkan masukan dan umpan balik, bukan untuk menyampaikan pesan top-down.

MENDAPATKAN MASUKAN & UMPAN BALIK YANG JUJUR



Ketika digunakan dalam group setting, metode
LSP adalah alat yang sangat baik untuk mendukung kolaborasi dan berbagi dalam tim.

MEMPERKUAT KOLABORASI



Metode LSP sangat baik untuk digunakan pada kondisi dimana partisipan didorong untuk menjadi inovatif dan kreatif.

MENDORONG
INOVASI & KREATIFITAS



# Manfaat Metode LEGO® SERIOUS PLAY®

## **Gagasan Baru dan Solusi Kreatif**

Dari sesi yang dilakukan akan muncul banyak ide-ide baru yang ditemukan dari model-model yang dibangun dan diskusi yang berlangsung. Penggunaan metafora dalam individual dan kolektif model dapat memberikan perspektif baru sehingga peserta mampu memandang masalah dari sudut pandang berbeda.

## Pemahaman Permasalahan Dalam Konteks REAL TIME

LEGO® SERIOUS PLAY® membantu peserta mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam terkait masalah yang kompleks, dalam konteks saat ini/real time. Penggunaan model sebagai bentuk visualisasi dari kondisi saat ini menjadikan perubahan dapat dimonitor dari waktu ke waktu

## Pengambilan Keputusan Yang Lebih Baik

LEGO® SERIOUS PLAY® memberikan pendekatan yang terstruktur dan kolaboratif dalam pengambilan keputusan. Proses "hands-on" dalam membangun model membantu proses klarifikasi isu dan memfasilitasi proses pengambilan keputusan, termasuk penetapan action items.

## Buy-In dan Less Resistance

Keterlibatan aktif dari peserta meningkatkan *buy-in* pada gagasan dan solusi penyelesaian masalah yang didapat dari sesi. Dengan adanya *buy-in*, peserta menjadi *less resistance* atau mau bekerjasama untuk menjalankan *action items* yang digagas atau keputusan yang diambil.



# Penerapan LEGO® SERIOUS PLAY® - Uncovering Insight

## IN-CLASS / INSTRUCTOR-LED



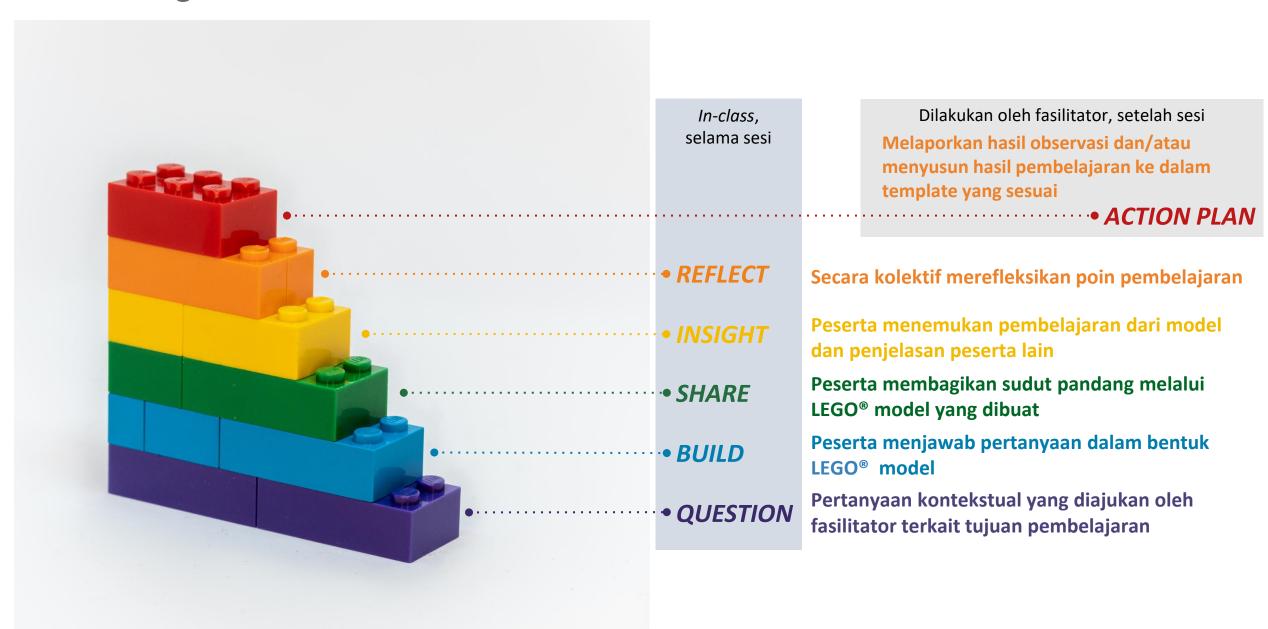
# **LEGO® SERIOUS PLAY®**



Work > Result	Mode	Play > Process
2 Dimensi	Dimensi Visualisasi	Multi Dimensi
Ahli/ <i>Expert</i>	Fokus Pembelajaran	Pemilik/ <i>Owner</i>

28

# Metodologi LEGO® SERIOUS PLAY®



# Contoh-Contoh Model Yang Dibangun Saat Workshop

Eksplorasi identitas organisasi





Pengembangan aspirasi bersama







# Pengalaman Klien Kami Untuk LSP

- 3 hari pelatihan kepemimpinan dengan CTG+, penggunaan LEGO® sebagai alat multidimensional untuk berkomunikasi selama sesi menjadi tantangan sekaligus bantuan bagi para manajer kami untuk mengembalikan pada satu tujuan yang sama dan selaras dengan visi serta misi perusahaan. Terima kasih CTG+ atas service yang luar biasa!
- Sangat mengesankan! Ini adalah pengalaman pertama saya dalam pembelajaran mela<mark>lui pengal</mark>aman dengan LEGO®.
- Sesi yang sangat baik dan menarik. Kami belajar banyak dalam suasana yang menyegarkan.

- Menyenangkan dan mengasyikkan! Saya mendapatkan pengetahuan baru selama sesi LEGO® Serious Play®, terutama dalam mempelajari metode yang tepat untuk bertanya guna mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam dan menghindari penilaian.
- Kita bisa mengeksplorasi dan memvisualisasikan hal nyata, tidak hanya berdiskusi tentang teori.
- Pengalaman pertama menghadiri sesi LEGO® Serious Play®. Sangat baik dalam mengeksplorasi topik secara kreatif, thinking out of the box, untuk memecahkan masalah dan memperkuat ikatan tim. Ini membantu memahami blindspot kita dengan memahami bagaimana orang lain memandang kita tanpa membuat kita merasa baper. 22

- Menggunakan LEGO® bricks
  untuk memvisualisasikan suatu
  kondisi adalah sesuatu yang
  baru dan menarik. Diskusi
  menjadi lebih objektif dengan
  cara tersebut
- Lebih mudah memvisualisasikan pemikiran menggunakan model.
  Penemuan dan pengalaman baru yang luar biasa bagi saya secara pribadi.
- Saya mengikuti kelas tanpa ekspektasi atau keterampilan untuk membangun LEGO®.
  Saya pikir akan sulit untuk mengikuti karena saya belum pernah eksplorasi LEGO®.
  Namun, urutan dan shill building serta instruksinya jelas dalam membantu saya memproyeksikan pemikiran dan perasaan saya ke dalam model. Ternyata, saya juga belajar bahwa kita selalu bisa

- 99 Sesi LEGO® Serious Play® memberikan wawasan baru untuk pengembangan pribadi. Sesi ini jauh dari kata membosankan dan memberikan kontribusi yang signifikan untuk meningkatkan kreativitas dan inovasi.
  - Untuk menjawab menggunakan model Lego memang lebih sulit dibandingkan secara lisan.
    Namun hal ini membantu kita memikirkan apa hal paling penting yang ingin disampaikan, kita memastikan orang lain memahami model kita
- Menjawab melalui model lebih sulit daripada hanya melakukannya secara verbal.
  Namun, ini juga membantu kita benar-benar memikirkan apa yang paling penting yang ingin kita sampaikan, bukan hanya mengucapkan klise karena kita perlu orang lain memahami model kita juga.



# Strategic Talent Placement - Keunggulan Kami

## **ASESMEN & PROFILING TEST**

Kami dapat melakukan asesmen dan *profiling test* untuk kandidat yang terpilih berdasarkan permintaan Anda (biaya tambahan akan dikenakan tergantung pada jenis tes yang dilakukan).

## TIDAK DIBERLAKUKAN RETAINER FEE

Anda tidak perlu melakukan pembayaran di muka untuk layanan *strategic talent placement* yang kami tawarkan. *Invoice* hanya akan diterbitkan ketika Anda merekrut salah satu kandidat yang diajukan oleh CTG.

## LEBIH DARI LAYANAN REKRUTMEN

Kami bukan hanya rekruter yang mencarikan kandidat untuk Anda. Meskipun keputusan akhir sepenuhnya merupakan tanggung jawab Anda, Anda selalu dapat berkonsultasi dengan konsultan kami yang merupakan profesional di bidang HR dengan pengalaman yang luas.



## JANGKA WAKTU PEMBAYARAN

Kami menawarkan jangka waktu pembayaran yang fleksibel. Anda tidak perlu membayar penuh seluruh *placement fee* pada saat hari pertama kerja karyawan yang direkrut.





"Closing the gap with the best fitted solution"

# **HUBUNGI KAMI**



0877-8822-2284



hello@ctgplusconsulting.com



Menara Imperium, Lt. 12X Jl. HR Rasuna Said No. 1 Jakarta – Selatan